

**TITULO: METODOLOGIA PARA LA FORMACION DE GRUPOS PARTICIPATIVOS:  
"UN MODELO AUTOGESTIONADO"  
METHODOLOGY IS BASED ON PARTICIPATED GROUPS:  
"IS A SELF DEVENLOP MODEL".**

**GUIDO ELÍAS VALDÉS CASTAÑEDA**

**Universidad Antonio Nariño**

**Apartado Aéreo No. 20298**

**Cali- Valle del Cauca - Colombia**

[guido.valdes@uan.edu.co](mailto:guido.valdes@uan.edu.co)

***Sub-tema 2: Gestión de Investigación y Desarrollo. Emprendimiento de Base Tecnológica***

**RESUMEN**

Se enmarca en la IAP. En el modelo se considera y confronta la comunidad, el investigador y otros investigadores (PANQUEVA, Javier y MARIÑO, Germán. Práctica de trabajo de comunidad I. Universidad de San Buenaventura. Bogotá, 1985).

Organizando:

- a) Una opción sistemática del grupo.
- b) Información y motivación.
- c) Selección y conformación del grupo.
- d) En el proceso de formación para la participación y autogestión comunitaria.

Desde el punto de vista humano y de eficiencia social, la forma autogestionaria más deseable es aquella en la cual el manejo y control de la organización recae exclusivamente en todos sus miembros sobre la base de igualdad de votos (VANEK , Garoslov. Self - Management, Baltimore. Penquin , 1975) .

E Impulsa el conocimiento de supuestos sobre:

- ***Capacitación para la participación social***
- ***Diagnóstico participativo***

- **Formación en la acción .**
- **Formulación del proyecto participativo:** A partir del problema principal y consiste en la elaboración de un plan de trabajo el cual requiere de una planificación racional con la participación de todos los individuos involucrados en el proceso .

## **METODOLOGIA PARA LA FORMACION DE GRUPOS PARTICIPATIVOS:**

### **"UN MODELO AUTOGESTIONADO"**

#### **METHODOLOGY IS BASED ON PARTICIPATED GROUPS:**

#### **"IS A SELF DEVENLOP MODEL".**

Autor: **Guido Elías Valdés Castañeda**

Institución : **Universidad Antonio Nariño**

**Apartado Aereo No. 20298 Cali- Valle del Cauca - Colombia**

E-mail [guido.valdes@uan.edu.co](mailto:guido.valdes@uan.edu.co)

Autor : **Guido Elías Valdés Castañeda**

Se enmarca en la IAP . En el modelo se considera y confronta la comunidad , el investigador y otros investigadores (PANQUEVA, Javier y MARIÑO, Germán. Práctica de trabajo de comunidad I. Universidad de San Buenaventura. Bogotá, 1985).

Organizando:

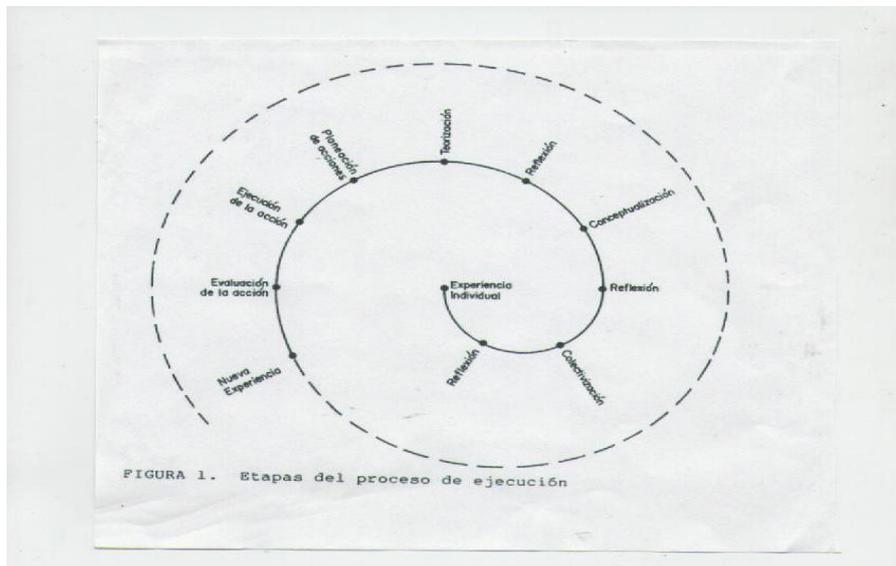
- a) Una opción sistemática del grupo.
- b) Información y motivación.
- c) Selección y conformación del grupo.
- d) En el proceso de formación para la participación y autogestión comunitaria.

Desde el punto de vista humano y de eficiencia social, la forma autogestionaria más deseable es aquella en la cual el manejo y control de la organización recae exclusivamente en todos sus miembros sobre la base de igualdad de votos (VANEK , Garoslov. Self - Management, Baltimore. Penquin , 1975) .

E Impulsa el conocimiento de supuestos sobre:

- ***Capacitación para la participación social***
- ***Diagnóstico participativo***
- ***Formación en la acción .***
- ***Formulacion del proyecto participativo:*** A partir del problema principal y consiste en la elaboración de un plan de trabajo el cual requiere de una planificación racional con la participación de todos los individuos involucrados en el proceso .

- **Ejecución del proyecto:** Concreta actividades planteando la posibilidad de iniciar proyectos de producción, se elabora luego un proyecto general indicando gráficamente las etapas del proceso de ejecución



Es un proceso de ejecución en forma de espiral, no lineal supone una activa participación de todos y cada uno de los miembros que participan en el proceso y la articulación de acciones del colectivo basado de los planes de trabajo diseñados.

El plan general no define las características de la programación sino las acciones que se van perfilando para conducir a pensar en la definición de los estatutos.

### DEFINICION DE ESTATUTOS

Como el proyecto es económico en el grupo y representa el análisis de casos que llevan a pensar en la elaboración de un reglamento de trabajo y estatutos que contengan:

- ❖ Nombre del grupo y su domicilio, dirección y radio de acción.
- ❖ Objetivo de sus actividades.
- ❖ Requisitos de los socios para pertenecer al grupo.
- ❖ Retiro de miembros.
- ❖ Formas de dirigir
- ❖ Organizar y administrar el grupo.
- ❖ Características de los fondos de reserva y solidaridad.
- ❖ Destinación de las inversiones.

- ❖ Reglas para liquidar y disolver el grupo en caso necesario.
- ❖ Procedimiento para reformar estatutos.

**CAPACITACION PARA LA PARTICIPACION:** Se requiere práctica de la formación guiada por estrategias didácticas con objetivos para alcanzar la capacitación .

***Es necesario definir :***

**LOS FUNDAMENTOS DE LA CAPACITACION PARA LA PARTICIPACIÓN SOCIAL:**  
*Se define la alternativa metodológica de la capacitación.*

- ❖ No se puede hablar de algo que para uno no existe.
- ❖ Hay que ver reflexivamente buscado soluciones a problemas planteados, verificando hipótesis.
- ❖ El querer saber, el deseo de aprender debe ser un resultado de la interrelación entre el querer pragmático y el utilitarista del adulto.
- ❖ El deseo de aprender no puede responder a patrones avaros.
- ❖ Cualquier método propuesto debe enfatizar la importancia del conocimiento.
- ❖ El ordenamiento secuencial de los contenidos no puede ser rígido.
- ❖ La racionalidad se proyecta utilizando el razonamiento.
- ❖ No todo se puede aprender a cualquier edad a pesar de presentarlo con la mayor simplicidad.
- ❖ No se puede aprender cuando no se quiere aprender.

***Se tratarán conceptos, como :***

- a) Individualidad e integración.
- b) Grupo.
- c) Participación comunitaria.
- d) Liderazgo.
- e) Capacitación empresarial.
- f) Mercadeo.
- g) Contabilidad.
- h) Características de las empresas asociativas.

i) Capacitación técnica.

***Se evalúa el proceso por parte de la comunidad y del sujeto.***

Para finalizar se presenta la confrontación de los puntos de vista del grupo investigador y comunidad.

Señalados los aspectos principales de la observación en el proceso del grupo, caracterizando y analizando los resultados, presentando innovaciones conceptuales y metodológicas .

MAX NEEF, Manfred. Desarrollo a Escala humana. Una opción para el futuro. Chile: Dag Hammarskjold, 1986

PANQUEVA, Javier . Conceptos generales de Investigación Participativa. Cali, 1987.