



*Funda  
Gracie de P.*



**XXII ANIVERSARIO DE AVEGID-AIGID**  
**ASOCIACIÓN VENEZOLANA DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO**  
**AVEGID**  
**ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE GESTIÓN DE**  
**INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO**  
**AIGID**

Caracas, lunes 30 y martes 31 de Enero 2023

Sesiones Híbridas. Presencial en el Auditorium Enrique Fermín Vásquez de la Asociación de Profesores APUCV-IPP de la Universidad Central de Venezuela UCV, Chaguaramos, Caracas-Venezuela/ Virtual: <https://us02web.zoom.us/j/6861772566> ID:6861772566



Gracie de P. Vías en Laberinto. Acrílico sobre lienzo  
Maracaibo Estado Zulia 148X97 1996.

**PROGRAMA**

Lunes 30/01/2023 - 10.30 AM a 03.30 PM

Foro:

“GESTIÓN PARA LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA Y  
DESARROLLO DE LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA  
POST-COVID 19”.

EXPOSICIÓN PICTÓRICA VIRTUAL.

“CONTINUAR ADELANTE”

“Artista Plástico: Gracie de P.”

TALLER DE INVESTIGACIÓN Y

REDES ACADÉMICAS Sub-temas:

- Sostenibilidad e Iniciativas en gestión de investigación y desarrollo
- Ciencia, tecnología e innovación en Venezuela en el siglo XXI
- Redes productivas en la gestión del conocimiento tecnológico

Martes 31 /01/2023 - 10.30 AM a 04.00 PM

Conversatorio:

“OBJETIVO DE LA PROPIEDAD  
INTELLECTUAL”.

EXPOSICIÓN PICTÓRICA VIRTUAL.

“CONTINUAR ADELANTE”

“Artista Plástico: Gracie de P.”

TALLER DE INVESTIGACIÓN Y REDES  
ACADÉMICAS. Investigaciones en Curso.

**ASAMBLEA ANUAL**

**Información:** Correo electrónico: [avegid.aigid@gmail.com](mailto:avegid.aigid@gmail.com)

**Editora:**

Migdalia C. Perozo Bracho.

**Comité Editorial:**

Migdalia C. Perozo Bracho, Gregorio Morales, Celima Judith Sánchez  
Dubraska Rodríguez, Brithney Morales Jaimes

Caracas - Venezuela - enero – 2023

## CONTENIDO

---

I.- AVEGID - AIGID.....	4
II. PRESENTACIÓN/INVITACIÓN.....	6
III. JUNTA DIRECTIVA DE LA ASOCIACIÓN VENEZOLANA DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - AVEGID.....	7
IV. JUNTA DIRECTIVA DE LA ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO – AIGID .....	7
V. CONSEJO CONSULTIVO DE LAS ASOCIACIONES NACIONAL E INTERNACIONAL DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AVEGID-AIGID.....	8
VI. COMITÉ ORGANIZADOR.....	8
VII. COMITÉ CIENTÍFICO .....	8
VIII PROGRAMA.....	9
IX. Foro: “GESTIÓN PARA LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA Y DESARROLLO DE LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍAPOST COVID 19”.	16
X. CONVERSATORIO: “OBJETIVO DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL”.	
XI RESUMEN EXPOSICIONES.....	21
XII. RELATORIAS.....	33
REGISTRO FOTOGRÁFICO .....	42

### Sobre Nosotros



La Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo, A.C. (AVEGID) es una institución privada sin fines de lucro, creada con el propósito de vincular a personas naturales y jurídicas, para realizar actividades de integración, cooperación, alianzas estratégicas, participación competitiva en acciones de Investigación y Desarrollo.

La Asociación entiende por Gestión de Investigación y Desarrollo, el propiciar y motivar los procesos multidisciplinarios, Interinstitucionales y transdisciplinarios, de investigación científica y tecnológica de variada naturaleza; así como la apropiada formación de recursos humanos en investigación y desarrollo.

El Objetivo General de la Asociación es el de promover la Gestión de Investigación y Desarrollo, propiciar la discusión y motivar la participación de sus asociados con sentido de equipo para la integración, cooperación, colaboración, complementación, mediante alianzas estratégicas para el desarrollo socio-económico de la nación y por ende obtener una mejor calidad de vida.

### Nuestro Objetivos son:

- a) Promover y motivar el desarrollo de la Gestión de Investigación y Desarrollo.
- b) Propiciar la integración de Programas y Post-grados asociados al área de Gestión de Investigación y Desarrollo, en los cuales administren temáticas de ciencia y tecnología.
- c) Promover la constitución de la Red de Post-grados asociados al Área de Gestión de Investigación y Desarrollo.

- d) Propiciar la posibilidad de adelantar acciones cooperativas entre los actores sociales.
- e) Apoyar, conocer y motivar las actividades conjuntas y el establecimiento de alianzas estratégicas entre los actores sociales.
- f) Motivar el trabajo y proyectos entre las empresas, la sociedad civil, los entes representantes del Estado, los académicos, entre otros.
- g) Propiciar y estimular estudios e investigaciones en aspectos de Gerencia, Científicos-tecnológicos, de Educación, Formación de Recursos Humanos y todos aquellos asociados a estos aspectos; así mismo, coordinar y difundir resultados, unir a los investigadores del área del conocimiento respectivo, dar a conocer al empresariado y a los organismos gubernamentales, los avances con la finalidad de potenciar y dar utilidad a los resultados.
- h) Colaborar con la constitución de redes temáticas, redes tecnológicas u otras que integren la investigación con el sector productivo, entes gubernamentales y comunidades a nivel local, nacional, regional e internacional.
- i) Apoyar la participación en eventos Nacionales e Internacionales.
- j) Apoyar todas aquellas iniciativas, actividades y acciones que permitan el logro del objetivo general de esta Asociación.

Correo electrónico: [avegid.aigid@gmail.com](mailto:avegid.aigid@gmail.com)

## II. PRESENTACIÓN/INVITACIÓN



Es sumamente grato el saludarles en nombre de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo **AVEGID** y la Asociación Internacional Gestión de Investigación y Desarrollo **AIGID** e invitarles a conocer el contenido del presente libro, el cual contiene material muy importante a considerar.

Encontráremos en este Libro, los resultados del trabajo de organización realizado mediante la modalidad híbrida: presencial y online, para la celebración del XXII Aniversario de las Asociaciones Venezolana e Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo, programadas los días, lunes 30 y martes 31 de enero 2023.

La portada está identificada con el Afiche conmemorativo al XXII Aniversario de las Asociaciones. Encontraremos en el interior, algunos señalamientos de la constitución de ambas asociaciones como: los objetivos y propósitos de AVEGID-AIGID, entre lo que se destaca: el interactuar, intercambiar, generar alianzas estratégicas, transmitir experiencias y desempeños, que muestren lo mejor de las capacidades.

El Programa detallado de los dos días está incluido, indicando, para cada día, el saludo de Bienvenida, la identificación de los importantes Panelistas, el título de sus exposiciones, identificación de Moderador y Relator. La muestra diaria de la Exposición virtual: “CONTINUAR ADELANTE” con la artista plástica: Gracie de P.

El lunes 30 está el Foro: **“GESTIÓN PARA LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA Y DESARROLLO DE LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA POST COVID 19”**, el **TALLER DE INVESTIGACIÓN Y REDES ACADÉMICAS** y la **ASAMBLEA ANUAL**.

El martes 31 Conversatorio: **“OBJETIVO DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL”** y continuación del **TALLER DE INVESTIGACIÓN Y REDES ACADÉMICAS**, es importante señalar que en el mismo participan, Investigadores, Profesores, Empresarios, Egresados y Estudiantes de la diversas Universidades, Empresas, Entes Oficiales de Venezuela, Pares de Ecuador y Brasil, con la presentación y exposiciones de sus investigaciones en desarrollo o concluidas e igualmente, se identifican las correspondientes relatorías, a quienes corresponde elaborar síntesis de la actividad. .

Agradecemos a los colaboradores que han apoyado para el logro del objetivo. Es orgullo y honor, para AVEGID-AIGID realizar encuentros sostenibles para la investigación en distintos saberes.

Muy Cordialmente

Presidente AVEGID-AIGID

### III. JUNTA DIRECTIVA DE LA ASOCIACIÓN VENEZOLANA DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - AVEGID

---

**Presidenta:** Dra. Migdalia C. Perozo Bracho

**Directores:** Dr. Gregorio Morales  
Dra. Celima Judith Sánchez  
Dra. Josefa Orfila  
Dra. Dubraska Rodríguez  
Dr. Juan Javier Sarell  
Esp. José Ramírez

### IV. JUNTA DIRECTIVA DE LA ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - AIGID

---

**Presidenta:** Dra. Migdalia C. Perozo Bracho  
Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y  
Desarrollo  
Caracas-Venezuela

**Directivos:** Dra. Alba Campo  
Casa Consultora Disaic  
La Habana-Cuba

Dra. Ana E. Cucurella Rivera  
Presidenta Caribbean University  
Bayamón – Costa Rica

Dr. Manoel Agrasso Neto  
Universidade Federal de Santa Catarina,  
Dpto.de Engenharia de Produção e Sistemas  
Campus Universitário, Florianópolis,  
Santa Catarina, Brasil.

## **V. CONSEJO CONSULTIVO DE LAS ASOCIACIONES NACIONAL E INTERNACIONAL DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AVEGID-AIGID**

---

### **Consejo Consultivo:**

Dra. Graciela Ch. Perozo de Jiménez

Dra. Laura Pérez

Esp. Nancy Peña

Dr. Rafael Gerardo Páez

MSc. Lurline Jaimes

MSc. Amyra Cabrera

Dra. Luisana Rivas

Esp. Marco Estanga

## **VI. COMITÉ ORGANIZADOR**

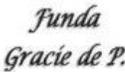
---

El Comité Organizador para los Talleres de Investigación y Redes Académicas está integrado por los Miembros de la Directiva, algunos Miembros del Consejo Consultivo y colaboradores de AVEGID, responsable Dra. Migdalia C. Perozo Bracho

## **VII. COMITÉ CIENTÍFICO**

---

El Comité Científico está integrado por notables representantes del sector ciencia-tecnología-educación e innovación, nacionales.

    	
<p><b>XXII Aniversario de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGID y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID</b>            Caracas, 30 y 31 de enero de 2023. Híbrido.            Presencial: Auditorium Enrique Fermín Vásquez de la Asociación de Profesores APUCV-IPP de la Universidad Central de Venezuela UCV, Los Chaguaramos, Caracas-Venezuela            Virtual: <a href="https://us02web.zoom.us/j/68861772566">https://us02web.zoom.us/j/68861772566</a> ID:6861772566</p>	
<b>PROGRAMA</b>	
<b>FORO - ASAMBLEA – CONVERSATORIO - TALLER DE INVESTIGACIÓN y REDES ACADÉMICAS</b>	
<i>Hora</i>	<b>Lunes 30 de Enero de 2023</b>
10:30 AM	<p style="text-align: center;"><b>INSTALACIÓN - Bienvenida</b>  <b>Dra. MIGDALIA C. PEROZO BRACHO</b>            Presidente de AVEGID-AIGID</p> 
10:45 AM	<p style="text-align: center;"><b>Foro: "GESTIÓN PARA LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA Y DESARROLLO DE LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA POST COVID 19".</b>  <b>Panelistas:</b></p> <p style="text-align: center;"> <b>Dra. CELIMA JUDITH SÁNCHEZ</b>            Universidad Central de Venezuela. Postgrado en Gestión de Investigación y Desarrollo  <b>"VENEZUELA: NUEVOS CAMINOS ANTE LA REALIDAD POST COVID-19; UNA MIRADA DESDE ATRÁS"</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Dr. JUAN JAVIER SARELL</b>            Universidad Central de Venezuela. Postgrado en Facultad de Humanidades y Educación  <b>"TRANSFORMACIÓN A LA GERENCIA POSTPANDEMIA"</b></p>  <p style="text-align: center;"> <b>Dr. RAFAEL GERARDO PÁEZ</b>            Universidad Central de Venezuela. Instituto de Ingeniería Agrícola, Facultad de Agronomía, campus Maracay-UCV.  <b>"LAS MÁQUINAS (Y NO EL HOMBRE) SON LA MEDIDA DE TODAS LAS COSAS. LEONARDO DA VINCI Y EL DUQUE DE MILAN: CONVERSACIONES IMAGINARIAS"</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Dr. WLADIMIR RODRÍGUEZ</b>            Universidad de Los Andes. Escuela de Ingeniería de Sistemas. Departamento de Computación.  <b>"LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL, EL CAMINO HACIA LA INDUSTRIA 4.0"</b></p>  <p style="text-align: center;"> <b>Dr. GREGORIO E. MORALES</b>            Observatorio Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (ONCTI)  <b>"REFLEXIONES SOBRE LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PARA UN MUNDO POST-COVID"</b></p>



Funda  
Gracie de P.



**XXII Aniversario de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGID y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID**  
Caracas, 30 y 31 de enero de 2023. Híbrido.

Presencial: Auditorium Enrique Fermín Vásquez de la Asociación de Profesores APUCV-IPP de la Universidad Central de Venezuela UCV, Los Chaguaramos, Caracas-Venezuela  
Virtual: <https://us02web.zoom.us/j/6861772566> ID:6861772566

**PROGRAMA**

		Preguntas – Respuestas Relatoría <b>Moderadora: Dra. JOSEFA ORFILA</b> <b>Relator: MSc. BEATRIZ SEVILLA</b>	
12:00 M	<b>EXPOSICIÓN PICTÓRICA VIRTUAL. "CONTINUAR ADELANTE"</b> Artista Plástico: <b>GRACIE DE P.</b>		
12:45 PM	<b>INSTALACIÓN TALLER DE INVESTIGACIÓN Y REDES ACADÉMICAS</b> Presidenta AVEGID-AIGID: <b>Dra. Migdalia C. Perozo Bracho</b> Moderadora: <b>Dra. Josefa Orfila</b> Relatora: <b>MSc. Beatriz Sevilla</b> Subtemas: - Sostenibilidad e Iniciativas en Gestión de Investigación y Desarrollo - Ciencia, Tecnología e Innovación en Venezuela en el siglo XXI - Redes Productivas en la Gestión del Conocimiento Tecnológico		
01:00 PM	<b>HIBRIDACIÓN DE LA EDUCACIÓN Y LA NUEVA NORMALIDAD: UN PARADIGMA EN CONSTRUCCIÓN</b> Sub-tema: Sostenibilidad e Iniciativas en gestión de investigación y desarrollo	  <b>Dra. Dalia Plata de Plata</b> daliaisbelia@gmail.com <b>Dra. Luz Maritza Reyes</b> Est. José Pulgar	
01:15 PM	<b>VIDA EDUCATIVA PANDÉMICA EN VENEZUELA, DESDE LA PERSPECTIVA DOCENTE DEL SECTOR PÚBLICO</b> Sub-tema: Sostenibilidad e Iniciativas en gestión de investigación y desarrollo	  <b>MSc. Yesenia Centeno de L.</b> yeseniacenteno81@gmail.com <b>MSc. Claudia Zuriaga Bravo</b> dzuriagabr@uide.edu.ec	
01:30 PM	<b>ESTUDIO RETROSPECTIVO DE LAS EMOCIONES CON LA TECNICA DE LAS 9 MAESTRIAS DE LA ASOCIACION INTERNACIONAL DE COACHING/ INTERNATIONAL ASSOCIATION OF COACHING (IAC) Sub-tema: Sostenibilidad e Iniciativas en gestión de investigación y desarrollo</b>	  <b>Esp. Adriana M. Bakhos S.</b> adrianabakhos@gmail.com <b>Dra. Sonia M. Dickson G.</b> soniamdickson@gmail.com	



Funda  
Gracie de P.



**XXII Aniversario de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGD y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID**  
Caracas, 30 y 31 de enero de 2023. Híbrido.

Presencial: Auditorium Enrique Fermín Vásquez de la Asociación de Profesores APUCV-IPP de la Universidad Central de Venezuela UCV, Los Chaguaramos, Caracas-Venezuela  
Virtual: <https://us02web.zoom.us/j/68861772566> ID:68861772566

**PROGRAMA**

01:45 PM	<b>USO DE LA GEOMÁTICA EN LA INVESTIGACIÓN Y EL DESARROLLO</b> Sub-tema: Ciencia, tecnología e innovación en Venezuela en el siglo XXI	  <b>Dr. Gregorio Morales</b> gmoralesg@gmail.com <b>Lic. Feibert M. Hernández</b> feiberthernandez1@gmail.com
02:00 PM	<b>DESAFÍOS HEURÍSTICOS PARA CREAR VALOR CORPORATIVO</b> Sub-tema: Redes productivas en la gestión del conocimiento tecnológico	 <b>Dr. Raúl Olay</b> raul.olay@ucv.ve
02:45 PM	Preguntas – Respuestas Relatoría	
03:30 PM	<b>Cierre de Actividades</b>	

AIGID



Funda  
Gracie de P.



**XXII Aniversario de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGID y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID**  
Caracas, 30 y 31 de enero de 2023. Híbrido

Presencial: Auditorium Enrique Fermín Vásquez de la Asociación de Profesores APUCV-IPP de la Universidad Central de Venezuela UCV, Los Chaguaramos, Caracas-Venezuela  
Virtual: <https://us02web.zoom.us/j/6861772566> ID:6861772566

**PROGRAMA**

**FORO - ASAMBLEA - CONVERSATORIO - TALLER DE INVESTIGACIÓN Y REDES ACADÉMICAS**

<b>Hora</b>		<b>Martes 31 de Enero de 2023</b>	
10:30 AM.		<b>INSTALACIÓN - Bienvenida</b> Dra. Migdalia C. Perozo Bracho Presidenta de AVEGID-AIGID	
10:45 AM		<b>Conversatorio: "OBJETIVO DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL".</b> Panelista: <b>Dr. FRANCISCO ASTUDILLO</b> Universidad Central de Venezuela. Facultad de Derecho. Director de Patentes del Servicio Autónomo de la Propiedad Intelectual (SAPI) 	
11:15 AM			<b>Preguntas y Respuestas.</b> <b>Relatoría</b> <b>Moderadora: Dra. JOSEFA ORFILA</b> <b>Relatora: MSc. AMYRA CABRERA</b> 
12:00 M		<b>INSTALACIÓN TALLER DE INVESTIGACIÓN Y REDES ACADÉMICAS.</b> <b>Presidenta AVEGID-AIGID, Dra. MIGDALIA C. PEROZO BRACHO.</b> <b>Moderador: Dra. Josefa Orfila</b> <b>Relator: MSc. Amyra Cabrera</b>	
12:15 PM		<b>COCINA JAPONESA: ROLES, ATRIBUCIONES Y PERFIL DEL JEFE</b>	 <b>Dr. Manoel Agrasso Neto</b> agrassoneto@gmail.com <b>Chef. Gerson Kimio Ori</b>
12:30 PM		<b>IGUALDAD DE GÉNERO Y PROPIEDAD INTELECTUAL: ¿POR DÓNDE VAMOS?</b>	 <b>Dra. Gabriela B. Núñez</b> gabynunezip@gmail.com



Funda  
Gracie de P.



**XXII Aniversario de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGID y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID  
Caracas, 30 y 31 de enero de 2023. Híbrido**

Presencial: Auditorium Enrique Fermín Vázquez de la Asociación de Profesores APUCV-IPP de la Universidad Central de Venezuela UCV, Los Chaguaramos, Caracas-Venezuela  
Virtual: <https://us02web.zoom.us/j/68861772566> ID:68861772566

**PROGRAMA**

**FORO - ASAMBLEA – CONVERSATORIO - TALLER DE INVESTIGACIÓN y REDES ACADÉMICAS**

<i>Hora</i>	<b>Martes 31 de Enero de 2023</b>	
12:45 PM	<b>LOS BIOCOMBUSTIBLES EN EL SECTOR DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES</b>	 <b>Dra. Gloria Aponte</b> gapontef@ucab.edu.ve gloriam.aponte@gmail.com  <b>Dra. Beatriz Soledad</b> gapontef@ucab.edu.ve bsoledad@unimet.edu.ve
01:00 PM	<b>ANÁLISIS DE ACTORES SOCIALES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE GESTIÓN INTEGRAL DE DESECHOS Y RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS</b>	<b>MSc. Mercedes Cerviño Tirapegui</b> mecerv@gmail.com <b>MSc. Eduardo Cámara Fandiño</b> efcamara@gmail.com <b>MSc. Luis Cerviño Tirapegui</b> lcervino.uneg@gmail.com <b>Dra. Rebeca Sánchez de Lovera</b> rebecaucv@gmail.com
01:15 PM	<b>LA TEORÍA DE LA DISOCIACIÓN Y LA DIALÉCTICA EN LA CONSTRUCCIÓN DE MODELOS GERENCIALES EN EL SECTOR ASEGURADOR</b>	 <b>MSc. Héctor Badillo</b> hectorbadi2424@gmail.com
01:30 PM	<b>HUMANIZACIÓN DE LA GERENCIA COMO UN MODELO ESTRATEGICO EN LA PLANIFICACIÓN ORGANIZACIONAL</b>	 <b>MSc. José G. Aponte</b> apontecastro01@gmail.com
01:45 PM	<b>CAPITAL TECNO-COGNITIVO. CLAVE Y FUNDAMENTO DEL SOSTENIMIENTO EMPRESARIAL</b>	 <b>Dr. José Francisco Mirabal</b> josefmirabal@gmail.com
02:00 PM	<b>Preguntas - Respuestas Relatoría</b>	



*Funda  
Gracie de P.*



**XXII Aniversario de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGID y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID  
Caracas, 30 y 31 de enero de 2023. Híbrido**

Presencial: Auditorium Enrique Fermín Vásquez de la Asociación de Profesores APUCV-IPP de la Universidad Central de Venezuela UCV, Los Chaguaramos, Caracas-Venezuela  
Virtual: <https://us02web.zoom.us/j/6861772566> ID:6861772566

**PROGRAMA**

**FORO - ASAMBLEA – CONVERSATORIO - TALLER DE INVESTIGACIÓN y REDES ACADÉMICAS**

<i>Hora</i>	<b>Martes 31 de Enero de 2023</b>
02:45 PM	<b>EXPOSICIÓN PICTÓRICA VIRTUAL: "CONTINUAR ADELANTE"</b> Artista Plástico: Gracie de P.
03:00 PM	<b>ASAMBLEA ANUAL</b>
04:00 PM	<b>CLAUSURA</b>

NOTA: El Programa puede ser modificado el mismo día, si se presenta alguna situación de ajuste.  
Apoyo Técnico: Dra. Dubraska Rodríguez/ Dr. Juan Javier Sarell/ Dr. Rafael Gerardo Páez/ Dr. Gregorio Morales

AIGID

## IX. FORO: “Gestión para la recuperación económica y desarrollo de la ciencia y la tecnología post-COVID-19”

Foro Central	Ponente
<b>“VENEZUELA: NUEVOS CAMINOS ANTE LA REALIDAD POST COVID-19. UNA MIRADA DESDE ATRÁS”</b>	<b>Dra. Celima Judith Sánchez. Universidad Central de Venezuela. Postgrado en Gestión de Investigación y Desarrollo</b>
<p>Mediante una revisión bibliográfica exhaustiva y luego de la exposición de los conceptos y terminologías bases del área; este ensayo busca proponer una serie de recomendaciones y estrategias que pueden ser tomadas en cuenta para lograr una verdadera gestión en las organizaciones para la recuperación del país científico y tecnológico. El conocimiento se ha convertido en un valor fundamental, en el marco de la sociedad contemporánea y la por ende en la base de la Ciencia y la Tecnología que parecen ser cada día más indispensable para su circulación y generación. Hemos pasado de una economía basada en la información a una sociedad del conocimiento, donde las implicaciones de estos cambios de paradigmas nos llevan a replantear las estrategias para ser más efectivos en la gestión dentro de las organizaciones, y así lograr una mayor aplicabilidad de la ciencia y la tecnología, signadas por sus mejores relaciones con la sociedad, tomando en cuenta que los nuevos dilemas se abordan con la entrada de la era digital, al igual que muchos otros aspectos de la vida, que hacen que la ciencia y la tecnología entren en vigencia en lo cotidiano. Particularmente a nivel de país como consecuencia de la Pandemia, COVID-19 y su impacto real en cuanto a su tasa de letalidad y porcentaje de recuperación sin consecuencias colaterales, especialmente cuando se reflexiona en la no existencia para el momento de un Protocolo Clínico certero de atención y tratamiento, cuando resulta prematuro la creación de la vacuna y las implicaciones que esto conlleva, luego la penetración de otras nuevas vacunas que ya no sabemos en cuantas versiones se nos han presentado, que se nos ha prolongado la tardía recuperación no solo de la salud, sino la recuperación económica y el desarrollo científico tecnológico. En tal sentido estos impactos, rápidos, severos, contradictorios, difusos, hacen pensar que definitivamente lo Social debe ser redefinido como instancia prioritaria en la normalidad que hasta la fecha conocemos: nueva forma de socialización, readaptación de esquemas productivos en todas las áreas, nuevas formas de comunicación. Utopías que se ponen entre dicho ante la casi inmediata posibilidad de Humanizar al Ser Social, de anteponerlo a lo económico, al poder, y vivir la posibilidad de construcción de un gran viraje. Lo estable se agota y el ritmo cambia aceleradamente. Venezuela en el marco de todo un sin fin de controversias sigue inmersa en la reinversión permanente en la búsqueda de comprender, organizar, administrar los saberes colectivos incluyendo primordialmente lo académico basadas en las mejores prácticas de la gestión del conocimiento en la ciencia y la tecnología venezolana.</p> <p><b>Palabras Clave:</b> Ciencia, Tecnología, COVID, Gerencia, Gestión del Conocimiento.</p>	
Foro Central	Ponente

<p align="center"><b>“TRANSFORMACIÓN A LA GERENCIA POSTPANDEMIA”</b></p>	<p align="center"><b>Dr. Juan Javier Sarell</b>  <b>Universidad Central de Venezuela.</b>  <a href="mailto:jjzarell@gmail.com">jjzarell@gmail.com</a></p>
<p>Ante la aparición de la pandemia, el mundo empresarial aplicó una transformación de los escenarios de trabajo, que implicó que la nueva normalidad era trabajar desde casa además de reasignar la digitalización de la relación entre la empresa y el cliente, además de aquella entre el empleador y el empleado. En estos espacios, los gerentes se han encontrado a la incertidumbre como protagonista, obligándoles a generar nuevos compromisos para revitalizar la dirección y la gerencia de las organizaciones. Los emprendimientos, al igual que las organizaciones empresariales, también fueron trastocados con una serie de cambios en sus procesos, para poder subsistir en un mercado volátil, signado por cambios de paradigmas en la forma de aplicar la gerencia. Por tanto, a través de una investigación de tipo documental, la principal finalidad de esta investigación es presentar una visión de algunos desafíos e implicaciones que ha tenido la Gerencia Organizacional, posterior de la aparición de la pandemia originada por el coronavirus (COVID-19). En este contexto, se puede afirmar que la crisis ocasionada por la pandemia debe verse como una oportunidad, donde los gerentes resilientes deben salir fortalecidos para tener unas organizaciones empoderadas para su subsistencia.</p> <p><b>Palabras clave:</b> Pandemia, gerencia, crisis, resiliencia, organizaciones.</p>	

<p align="center"><b>Foro Central</b></p>	<p align="center"><b>Panelista</b></p>
---	--

**“LAS MÁQUINAS (Y NO EL HOMBRE) SON LA MEDIDA DE TODAS LAS COSAS CONVERSACIONES IMAGINARIAS ENTRE LEONARDO Y EL DUQUE DE MILÁN”**

**Dr. Rafael Gerardo Páez. Universidad Central de Venezuela Instituto de Ingeniería Agrícola, Facultad de Agronomía, campus Maracay-UCV**  
[arkitectoniko@gmail.com](mailto:arkitectoniko@gmail.com).

En los años 60 del siglo pasado Estados Unidos de Norteamérica y la Unión Soviética en medio de la Guerra fría, donde prevalecieron muchos aspectos científicos, iniciaron misiones espaciales con sondas y naves no tripuladas para analizar las características del relieve y composición química del suelo marciano en aras de conseguir vestigios de vida. Fueron años en que la comunidad científica internacional contaba con muy poco acceso a la información que transmitían estas sondas espaciales y no terminaba de convencerse o rechazar los supuestos de existencia de alguna forma de vida en Marte. Era necesario ocupar el suelo del planeta con alguna nave que recorriera el suelo marciano. Esta meta fue conseguida cuando la Nasa amartizó al rover *Perseverance* (año 2021). Alcanzar este logro de última generación tecnológica, aun en el transcurso del padecimiento mundial por la pandemia de COVID-19, fue posible gracias al perfeccionamiento de algunos de los inventos realizados hace aproximadamente 500 años por Leonardo Da Vinci. En esta ponencia se presentan ciertas conversaciones imaginarias entre Ludovico Sforza ‘Duque de Milán’; mecenas de Leonardo; quien formula interrogantes que pusieron a prueba al genio creador de su protegido. Ludovico es partidario, en estos diálogos ficticios, de la afirmación de Protágoras: “el hombre es la medida de todas las cosas”. Mientras que Leonardo, ante la inefable frialdad del Duque de Milán, explica y justifica algo contrario; sostiene que “las máquinas (y no el hombre) son la medida de todas las cosas”, justificándolo al explicar los siguientes inventos: el helicóptero y el ornitóptero (ambas como máquinas voladoras); el paracaídas, el tanque de guerra autónomo; el carro autopropulsado y el caballero robótico. Leonardo da pie así a una nueva sentencia epistemológica que originaría el devenir tecnológico e industrial de la humanidad, lo cual era casi incomprensible para su época. Las conversaciones ficticias aquí presentadas entre dos personajes reales conllevan a una conclusión lapidaria e hipotética de Leonardo Da Vinci: “Con estas máquinas, que ahora he inventado, algún día el hombre llegará a Marte, sin estar presente...” lo cual resultó inverosímil no solamente para el Duque de Milán sino también para algunos de los hombres de ciencia de los cinco siglos venideros.

**Palabras clave:** Conversaciones imaginarias; Leonardo Da Vinci; Ludovico de Sforza ‘Duque de Milán’; Máquina; Marte; Protágoras.

Foro Central	Ponente
<p align="center"><b>LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL, EL CAMINO HACIA LA INDUSTRIA 4.0</b></p>	<p align="center"><b>Dr. Wladimir Rodríguez. Universidad de Los Andes Escuela de Ingeniería de Sistemas Departamento de Computación Venezuela</b></p>
<p>La expresión Industria 4.0 se usa para describir la cuarta revolución industrial. Es la fusión de las tecnologías físicas y digitales lo que está transformando la fabricación. Lo que implica una transformación digital en el sector industrial que incluye automatización, intercambio de datos, computación en la nube, robótica, datos masivos, Inteligencia Artificial, Internet de las Cosas y tendencias tecnológicas; todos utilizados para lograr objetivos industriales y prácticas de fabricación inteligente que interactúan con las personas, las nuevas tecnologías y la innovación. El concepto de Industria 4.0 es la introducción de tecnologías digitales en los procesos de fabricación.</p> <p>La transformación digital ha cobrado mucha importancia, ahora es la encargada de cambiar la industria y adaptarla a una industria conectada. Es un proceso que requiere una gran conciencia personal y unifica todas las partes de una empresa. Hoy en día, las empresas de fabricación industrial están utilizando tecnologías avanzadas que están pasando de la producción en masa a una producción más personalizada.</p> <p>Las expectativas de los consumidores han cambiado con la llegada de los dispositivos portátiles y las plataformas conectadas. Esta situación es la que lleva a la nueva industria conectada 4.0 a la digitalización. Las industrias continúan su evolución, respondiendo al desafío de garantizar que sus productos lleguen correctamente, a buen precio, al cliente correcto; es un proceso muy complejo.</p> <p>La transformación digital es el mecanismo que permite la incorporación de nuevas tecnologías emergentes para completar la digitalización del negocio. Además, incluye las capacidades para revisar y rediseñar los procesos comerciales para aprovechar estas tecnologías emergentes.</p> <p><b>Palabras clave:</b> Industria 4.0, transformación digital, internet de las cosas, fabricación inteligente</p>	

Foro Central	Ponente
<p align="center"><b>REFLEXIONES SOBRE LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PARA UN MUNDO POST-COVID</b></p>	<p align="center"><b>Dr. Gregorio E. Morales</b>  <b>Universidad Central de Venezuela</b>  <b>Observatorio Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (ONCTI)</b>  <b>gemoralesg@gmail.com</b>  <b><a href="https://orcid.org/0000-0003-1569-6066">https://orcid.org/ 0000-0003-1569-6066</a></b>  <b>Venezuela</b></p>
<p>El Covid-19 y su evolución desde antes que fuera considerado una pandemia por la Organización Mundial de la Salud trajo graves amenazas a la salud de nuestros países, teniendo como punto focal un estado de cuarentena global, con estrategias que pasaban de un confinamiento obligatorio, exigiendo el aislamiento y distanciamiento social. Aspectos que debilitaban los procesos de investigación y desarrollo en nuestros países y poniendo nuevamente a la vista y de forma evidente las desigualdades sociales, amplificado las tensiones económicas, sociales y ambientales que existe en el mundo. Luego de un proceso de inercia en muchas instituciones se empiezan a generar estrategias para seguir sus procesos habituales dando un giro de la presencialidad tradicional a una en forma remota utilizando para ello las tecnologías de información y comunicación, por ejemplo, se comenzó la utilización de plataforma virtuales y recursos digitales para la educación en general, el teletrabajo en muchas de las organizaciones; procesos que garantizaban las necesidades institucionales y que preservaban el bienestar de la salud del individuo. La investigación y desarrollo presentó un gran protagonismo en estos años de pandemia, buscando soluciones tecnológicas más creativas, para adaptar sus procesos a la nueva situación. para ello desarrollaron mecanismos de colaboración interinstitucional, intercambio de información sobre la pandemia, y el análisis de datos a nivel global todo esto con una rapidez indiscutible, se combatió otro mal que antes de la pandemia existía, el cual permitía dar respuestas de recuperación para salir de la crisis mundial. A través de la toma de decisiones basadas en evidencia trajo un incremento notable de investigación científica sobre el tema dando esto un impuso a políticas de acceso abierto de las publicaciones y datos científicos. Esta investigación fue desarrollada bajo una revisión documental sobre los procesos científicos, de investigación y tecnológicos que se han mantenido entre los años 2020 - 2023. Hallazgos que permite poner en manifiesto el punto de partida a nuevas formas de interacción entre los investigadores para tener un mundo interconectado, las cuales brindan oportunidades de mejoras en las interrelaciones adaptándonos a los cambios presentados.</p> <p><i>Palabras Clave:</i> COVID-19, TIC. investigación y desarrollo, Pandemia.</p>	

## CONVERSATORIO “Objetivo de la Propiedad Intelectual”

Conversatorio	Ponente
<b>“OBJETIVO DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL”</b>	<b>Dr. Francisco Astudillo Universidad Central de Venezuela Facultad de Derecho Director de Patentes del Servicio Autónomo de la Propiedad Intelectual (SAPI)</b>
<p>Para referirnos al objetivo o propósitos que persiguen los Derechos de Propiedad Intelectual (DPI), debemos en primer lugar referirnos a la naturaleza jurídica de los mismos. Estos derechos son de naturaleza privada por cuanto así lo decidieron los países miembros de la Organización Mundial del Comercio (OMC), cuando suscribieron el Acuerdo de Marrakech que constituyó esta organización internacional. El Anexo 1-C de este convenio unificador del comercio mundial es el Acuerdo sobre los Aspectos de los Derechos de Propiedad Intelectual relacionados con el Comercio (ADPIC), en cuyo preámbulo los diferentes estados aceptaron la naturaleza privada de estos terminando con una diatriba mundial entre ius privatistas e ius publicistas sobre este tópico. El Acuerdo de Marrakech incorporó por primera vez como tema del comercio mundial a la propiedad intelectual, procurando ser un código uniformador en la materia. Pero igualmente, los DPI son derechos de excepción de un principio general que permite que todos podamos acceder a los conocimientos generados por las demás personas, reflejado ello en los convenios internacionales sobre Derechos Humanos. Esa naturaleza privada y de excepción permite establecer límites al ejercicio de los DPI siguiendo para ello las disposiciones que para su fijación prevé el mismo ADPIC.</p> <p>Los DPI cumplen el importante propósito de garantizar que los creadores sean reconocidos por sus esfuerzos y protegidos contra infracciones de sus derechos, pudiendo impedir que terceras personas utilicen sus creaciones sin su autorización. Cuando los creadores están conscientes de que sus logros intelectuales están protegidos bajo el derecho, es más probable que generen más creaciones. Como tal, la propiedad intelectual también ayuda a promover la creatividad y la innovación. Hay diferentes categorías de DPI, para proteger bienes intangibles específicos. Los más comunes son: patentes de invención, diseños industriales, marcas comerciales, derechos de autor, derechos de obtentores de variedades vegetales y secretos empresariales.</p> <p>Los objetivos de los DPI serán entonces el incentivar la generación de creaciones, que permitan el reconocimiento personal de las personas que las obtuvieron y que estos puedan obtener beneficios económicos por la explotación comercial de los mismos, excluyendo a terceros no autorizados de la producción y comercialización de los bienes intangibles protegidos.</p>	

## X RESUMEN TALLER DE INVESTIGACIÓN Y REDES ACADÉMICAS ACEPTADAS

---

Ponencia	Ponente
<b>HIBRIDACIÓN DE LA EDUCACIÓN Y LA NUEVA NORMALIDAD: UN PARADIGMA EN CONSTRUCCIÓN</b>	<b>Dra. Dalia Plata de Plata</b> <a href="mailto:daliaisbelia@gmail.com">daliaisbelia@gmail.com</a> <b>Dr. Luz Maritza Reyes</b> <b>Est. José Pulgar</b>
<p>La civilización humana después del año 2020, el mundo cambió. La pandemia del covid-19, provocó transformaciones significativas en la cotidianidad de las culturas a escala global. La crisis ocasionada por la pandemia; llevó al confinamiento y detenimiento de actividades como la educación. Lo que trajo como consecuencia, una adaptación, una nueva forma de convivencia. El objetivo de esta investigación fue analizar la hibridación de la educación y la nueva normalidad un paradigma en construcción. Se tomaron las posturas teóricas de: Unesco (2021), OCDE (2021), Meleán y Contreras (2020), Gómez, Lima y Pedraza (2022), entre otros. La metódica empleada fue documental, descriptiva con revisión de artículos científicos y consulta de páginas web, localizadas en plataformas como Scopus, Web of Science y Dialnet. En cuanto a los resultados, se espera que la hibridación de la educación contribuya en la construcción del conocimiento. Bien, para los países que disfrutaban del servicio de internet para la comunidad, mientras que, los países tercermundistas, tienen poco, o carecen del servicio de internet en las instituciones educativas, será cuesta arriba, tener una educación de calidad para sus estudiantes. Se concluye, la hibridación de la educación es pertinente, necesaria, coyuntura que desencadenó en la nueva normalidad, encontrando la vía apropiada para continuar con el proceso formativo de la educación. Y de esta manera asumir este nuevo modelo de vida, que llegó para quedarse.</p> <p><b>Palabras Clave:</b> Hibridación de la educación, nueva normalidad, ciudadanía.</p>	

Ponencia	Ponente
<p align="center"><b>VIDA EDUCATIVA PANDÉMICA EN VENEZUELA, DESDE LA PERSPECTIVA DOCENTE DEL SECTOR PÚBLICO</b></p>	<p><b>MSc. Yesenia Centeno de López</b>            Universidad Bicentenario de Aragua (UBA) / 2115 / Turmero            Venezuela / (+58)2432650130 / (+58)2432650011 / yeseniacenteno81@gmail.com  <b>MSc. Claudia Zuriaga Bravo</b>            . Universidad Internacional del Ecuador (UIDE) / 170605 / Quito            Ecuador / (+593)993253041 / (+593-2)2985-600 / clzuriagabr@uide.edu.ec</p>
<p>El objetivo del estudio fue conocer las iniciativas en gestión para transitar la enseñanza virtual de la pandemia del COVID 19 hasta la apertura de la presencialidad escolar de docentes del sector público en Venezuela. Se realizó una investigación con enfoque mixto, se llevó a cabo: primera etapa de diseño, se ejecutó las fases de: documentación, selección de informantes clave y, planeación; segunda etapa operativa, se empleó el método estudio de caso, se ejecutó la fase cualitativa, diseño de campo, aplicación de entrevista a profundidad, segunda fase, cuantitativa, diseño documental; tercera etapa, análisis e interpretación. Caso: tres docentes de la segunda etapa de educación básica del sector público oficial, contexto geográfico Venezuela; categorías resultantes: a) pleito sindical por desajuste salarial del docente del sector público, b) condiciones de la infraestructura de la escuela para la apertura a la presencialidad. Los resultados, sueldo del docente del sector público dentro de los parámetros de pobreza según estándares internacionales y desarrollo socioeconómico en la calidad de vida y, las instalaciones de las escuelas públicas para la apertura a la presencialidad escolar se encontraban en estado de deterioro general. Se concluye, la presencialidad en Venezuela inició con serios problemas de infraestructura de las instalaciones en las escuelas del sector público, y en medio de un conflicto laboral del gremio docente a nivel nacional ante el bajó salario y ajustes impuestos por el Estado en violación a los derechos contractuales.</p>	
<p><b>Palabras Clave:</b> Salario docente, Pandemia COVID 19, Presencialidad, Virtualidad</p>	

Ponencia	Ponente
<p><b>ESTUDIO RETROSPECTIVO DE LAS EMOCIONES CON LA TECNICA DE LAS 9 MAESTRIAS DE LA ASOCIACION INTERNACIONAL DE COACHING/ INTERNATIONAL ASSOCIATION OF COACHING (IAC)</b></p>	<p><b>Esp. Adriana M. Bakhos Sleiman</b> adrianabakhos@gmail.com</p> <p><b>Dra.Sonia M. Dickson González</b> soniamdickson@gmail.com</p> <p>Bakhos Coaching &amp; PNL C.A, Calle Zamora Res. El Parque, Cúa Estado Bolivariano de Miranda, Venezuela, Tel 584122407308</p>
<p>La emoción es una alteración del ánimo, intensa, pasajera, agradable o penosa acompañada de conmoción somática según la categorización de información, atribución causal y cognición social. Se realiza un estudio descriptivo, retrospectivo para determinar la frecuencia de las emociones en sesiones de coaching con la técnica de las 9 maestrías de la IAC y su expresión somática. Se analizaron 106 voluntarios con consentimiento informado en el período 2020-2021. Los datos fueron tabulados en una base de datos para tal fin. Se evaluó la distribución por grupo étnico, género y localización anatómica. Se aplicó el coeficiente de Spearman. El análisis estadístico se realizó con el software SPSS (IBM ,Corp, 2016 ) versión 24.0 para Windows 10 ® y Office Excel 2019. La distribución de acuerdo al género fue femenino 83% y masculino 17%. La edad promedio fue 50 años (DS 9.52 ± 0.92). El corazón fue referido en el 76% de los casos. Miedo, tristeza, rabia, trauma, fobia y asco representaron el 100%. La asociación entre trauma, fobia y asco fue estadísticamente significativa (p≤0.01). La sensación de pérdida y la emoción impactan el procesamiento del significado emocional en el desarrollo humano y pueden abordarse en una sesión de coaching.</p> <p><b>Palabras Clave:</b> emociones, coaching, trauma, desarrollo humano.</p>	

Ponencia	Ponente
<p><b>USO DE LA GEOMATICA EN LA INVESTIGACION Y EL DESARROLLO</b></p>	<p><b>DR. GREGORIO E. MORALES<sup>1</sup>;</b>  <b>LIC. FEIBERT M. HERNÁNDEZ<sup>2</sup></b>  Observatorio Nacional de Ciencia,  Tecnología e Innovación (ONCTI)  <sup>1</sup><a href="mailto:gemoralesg@gmail.com">gemoralesg@gmail.com</a>;  <a href="https://orcid.org/0000-0003-1569-606">https://orcid.org/0000-0003-1569-606</a>  <sup>2</sup><a href="mailto:feiberthernandez1@gmail.com">feiberthernandez1@gmail.com</a>;  <a href="https://orcid.org/0000-0003-1301-494">https://orcid.org/0000-0003-1301-494</a>  Venezuela</p>
<p>La Geomática como un poderoso componente tecnológico ha sido utilizado por muchos países e investigaciones en todos los sectores productivos, por ejemplo en la agricultura para el análisis y seguimiento de riesgo, monitoreo a los bosques (tala, incendio, deforestación), en el área de defensa en la nación para el análisis del territorio en pro de su soberanía, entre muchos otros, todo ellos demostrando su utilidad para la recolección, análisis y representación de información cartográfica, la cuales permiten lograr prever y analizar las limitaciones existentes, localizar y proyectar al futuro las potencialidades de todos aquellos criterios ambientales, económicos, sociales, institucionales y geopolíticos necesarios para la investigación y desarrollo, facilitando la comprensión de los factores que inciden en la dinámica de un país. Todo esto nos da las bases suficientes para analizar, visualizar y difundir información de interés para la planificación y toma de decisiones, haciendo hincapié en la capacidad integradora de los sistemas de información geográfica. Considerando para ello un enfoque deductivo y un estudio descriptivo de carácter transversal bajo las características de un proyecto factible de carácter cuantitativo. los cuáles serán expresados por medio del análisis espacial, trabajo que pone de manifiesto que la georreferenciación permite caracterizar de manera objetiva e integral la información necesaria para permitir a los países tener información valiosa y exacta de lo que ocurre en un lugar. Esto permite en si proporcionar información oportuna y valiosa para dar respuestas cónsonas, con altos beneficios y de rápida aplicación para la planificación, políticas y estrategias. Por ende, a la toma de decisiones.</p> <p><b>Palabras Clave:</b> Sistemas de Información Geográfica, QGIS, Georreferenciación, CTI. Investigación y Desarrollo.</p>	

Ponencia	Ponente
<p align="center"><b>DESAFÍOS HEURÉCTICOS PARA CREAR VALOR CORPORATIVO</b></p>	<p align="center"><b>Dr. Raúl Olay</b>            Universidad Central de Venezuela (UCV); Investigador para el Programa de Investigación Postdoctoral <i>Gerencia y Complejidad</i>, del Centro de Investigaciones Postdoctorales (CIPOST-UCV)   Editor en @smarketive   email: raul.olay@ucv.ve   Twitter e Instagram: @raulolay @axiopoiesis @mejorgerencia  <a href="https://orcid.org/0000-0003-3417-3105">https://orcid.org/0000-0003-3417-3105</a></p>
<p>El componente heurística es un factor moderador de praxis gerencial y ha requerido de los gerentes pensar de forma contingente y divergente, pero sobre todo asumir el compromiso para ser más competitivos, siendo necesario comprender mejor los temas relacionados con las personas. A partir de una construcción dialéctica para establecer relaciones categoriales de interdependencia para ampliar el horizonte del conocimiento existente, se ofrece en este trabajo de investigación una aproximación a los desafíos ontológico, axiológico, autopoietico y de la complejidad, necesarios para implementar estrategias centradas en procesos creativos traducibles en la creación de valores corporativos.</p> <p><b>Palabras clave:</b> heurística; axiopoiesis; complejidad; gerencia.</p>	

Ponencia	Ponente
<p align="center"><b>COCINA JAPONESA: ROLES, ATRIBUCIONES Y PERFIL DEL JEFE</b></p>	<p align="center"><b>Dr. Manoel Agrasso Neto</b>  <a href="mailto:agrassoneto@gmail.com">agrassoneto@gmail.com</a>  Unifacvest, Av. Mal. Floriano, 947,  Centro, CEP 88503-190, Lages / SC /  Brasil, Tel. (55+48) 991030197, e-  mail: agrassoneto@gmail.com</p> <p align="center"><b>Gerson Kimio Ori</b>  Chef de Cocina Japonesa -  Restaurante Kaigan - Costão do  Santinho <i>Resort &amp; Spa</i>.  Estrada Vereador Onildo Lemos, 2505  - Praia do Santinho - Florianópolis –  SC - Brasil</p>
<p>La Ciencia de los Alimentos implica el estudio de la composición física, química y biológica de los alimentos, las causas de su deterioro y los principios del procesamiento de los alimentos (IFT, 2017). La Tecnología de los Alimentos incluye operaciones que van desde la selección de la materia prima hasta la distribución al consumidor final, pasando por el procesamiento y la conservación (Gava, 2009). El procesamiento de alimentos involucra una combinación de procedimientos, u operaciones unitarias, para modificar la materia prima, cada operación tiene un efecto específico sobre el alimento. Cuando las operaciones unitarias se agrupan constituyen un proceso (Fellows, 2006). El estudio de caso tuvo como objetivo profundizar el conocimiento sobre el papel, la atribución y el perfil del Chef Gerson Kimio Ori en el Restaurante Kaigan en el Resort &amp; Spa Costão do Santinho. Para ello se elaboró el protocolo de investigación que incluye (1) descripción general del proyecto, (2) procedimiento de campo, (3) preguntas del estudio de caso y (4) guía para el informe del estudio de caso. Los resultados muestran los diversos roles, atribuciones y perfil del Jefe de cocina Gerson Kimio Ori y su alineación estratégica con las aspiraciones del Resort &amp; Spa Costão do Santinho.</p> <p><b>Palabras clave:</b> Cocina Japonesa, Jefe de cocina, Alineación estratégica.</p>	

Ponencia	Ponente
<b>IGUALDAD DE GÉNERO Y PROPIEDAD INTELLECTUAL: ¿POR DÓNDE VAMOS?</b>	<b>Dra. Gabriela B. Núñez.</b> <a href="mailto:gabynunezip@gmail.com">gabynunezip@gmail.com</a> <b>Venezuela</b>
<p>La sociedad del conocimiento tiene como pilar fundamental la investigación y desarrollo y los bienes intangibles. Ellos sirven, además, como herramientas para medir la innovación, por ello establecer el aporte y valor agregado de la mujer en este campo se hace indispensable.</p> <p>Las mujeres han trabajado como científicas, y propulsoras de cambios y transformaciones, a través de su producción creativa e innovadora, pero esto no es suficientemente conocido ni aparece siempre reflejado suficientemente en derechos intelectuales que puedan respaldarlas. Hoy en día, el discurso de reivindicación de género, se orienta a lograr una adecuada representación de la mujer en espacios de liderazgo, promover el emprendimiento femenino, y educar contra la violencia de género. Sin embargo, un espacio donde aún existe trabajo por hacer, y que no es siempre mencionado, es el reconocimiento de los derechos intelectuales de la mujer. Establecer la conexión entre el acto de I/D e innovador y la atribución correcta a su autor es fundamental en términos de género si consideramos que la fuente de desarrollo económico individual y social descansa hoy en día, en la sociedad de conocimiento. Una sociedad del conocimiento tiene su pilar fundamental en el conocimiento, las ideas, el know-how y los derechos intelectuales. Recientes conferencias de la OMPI sobre reducción de la brecha de género, indican que, a pesar de la presencia activa de las mujeres en la generación de conocimientos e innovación, no emplean mecanismos de protección para sus derechos intelectuales. Se propone con este trabajo, abordar el tema desde las ópticas: (1) desafíos: a. la menor participación y avance más lento en la carrera de las mujeres en la investigación, el mundo académico y la autoría, y b. los sesgos conscientes o inconscientes, y (2) alternativas.</p> <p><b>Palabras clave:</b> género, innovación, propiedad intelectual, autoría, sesgos.</p>	

Ponencia	Ponente
<p align="center"><b>LOS BIOCOMBUSTIBLES EN EL SECTOR DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES</b></p>	<p align="center"><b>Dra. Gloria Aponte<sup>1</sup> y Dra. Beatriz Soledad<sup>2</sup>.</b>            Universidad Católica Andrés Bello. Centro de Investigación y Desarrollo de Ingeniería. Av. Teherán, Edif. Laboratorios, Planta Baja. Urb. Montalbán, Caracas, Venezuela. Telf. 0212-4074484.  <a href="mailto:gapontef@ucab.edu.ve">1. gapontef@ucab.edu.ve</a> ;  <a href="mailto:gloriam.aponte@gmail.com">gloriam.aponte@gmail.com</a> ;  <a href="mailto:bsoledad@ucab.edu.ve">2. bsoledad@ucab.edu.ve</a> ;  <a href="mailto:bsoledad@unimet.edu.ve">bsoledad@unimet.edu.ve</a></p>
<p>En este trabajo se presenta un panorama internacional sobre los biocombustibles en el sector de las energías renovables. Para llevar a cabo este trabajo se procedió a realizar un estudio sobre las principales tendencias que se presentan en esta materia tomando como base las publicaciones de los artículos en el periodo 2011-2022 provenientes de fuentes de información especializadas. La base de datos consultada fue Lens.org; la cual indiza fuentes de información en diferentes áreas de la ciencia y la tecnología. Para procesar la información se utilizaron las técnicas de revisión bibliográfica y análisis de contenido. Los resultados muestran que la comunidad científica internacional mantiene su interés en realizar actividades de investigación en el área de biocombustibles como una fuente de energía renovable. Se observa una tendencia creciente moderada de las publicaciones en biocombustibles, con una mayor cantidad de publicaciones comparada con las de energía eólica, hidráulica y geotérmica; no así con la energía solar, que presenta una tendencia acelerada creciente y la mayor cantidad de publicaciones en el período analizado. China y Estados Unidos son los países que muestran el mayor esfuerzo de investigación con la mayor cantidad de publicaciones en el área.</p> <p><b>Palabras clave:</b> Biocombustibles, energías renovables, panorama internacional.</p>	

Ponencia	Ponente
<p><b>ANÁLISIS DE ACTORES SOCIALES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE GESTIÓN INTEGRAL DE DESECHOS Y RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS</b></p>	<p><b>MSc. Mercedes Cerviño Tirapegui</b>  <a href="mailto:mecerv@gmail.com">mecerv@gmail.com</a>  <b>MSc. Eduardo Cámara Fandiño</b>  <a href="mailto:efcamara@gmail.com">efcamara@gmail.com</a>  <b>MSc. Luis Cerviño Tirapegui</b>  <a href="mailto:lcervino.uneq@gmail.com">lcervino.uneq@gmail.com</a>  <b>Dra. Rebeca Sánchez de Lovera</b>  <a href="mailto:rebecaucv@gmail.com">rebecaucv@gmail.com</a>  <b>Venezuela</b></p>
<p>Las sociedades humanas son sistemas en evolución en su cultura, en tecnología y en patrones de comportamiento social. Los actores sociales, individuos, grupos, organizaciones, instituciones que interactúan en representación de sus legítimos intereses con la intención de cumplir los objetivos comunes. Cada actor representa un espacio, posición estratégica, capacidad de poder, de negociación, de oportunidad dentro del sistema y contexto lleno de interacciones transversales legales, técnicas, económicas y financieras, institucionales, sociales y culturales, políticas, de modos y maneras de entender, dialogar y negociar la gestión de políticas públicas en materia ambiental. Se realiza una investigación documental de la producción bibliográfica y académica, cuyo objeto de estudio es gestión integral de desechos y residuos, en Venezuela, analizado desde los actores sociales, mediante un instrumento <i>ad hoc</i> para sistematizar la recogida de información, se identificó los actores sociales, las definiciones utilizadas, la manera de identificarlos, el método de abordaje, el tipo de instrumentos utilizados, tipo y diseño de investigación. Se analiza la función que cumplen, los recursos disponibles, las acciones ejecutadas. Se hace énfasis en identificar y establecer la red de interrelaciones observadas.</p> <p>Entre los actores identificados se observa representantes institucionales de las autoridades locales, municipales, estatales y nacionales, ministerios con competencias comunes, consejos comunales, organizaciones no gubernamentales dedicadas al área de gestión ambiental y de reciclaje, cooperativas, empresas, consorcios, académicos, profesionales independientes.</p> <p>Se observa poca evidencia de la importancia de la capacidad de actuación de los actores sociales como transformadores y productores de cambios que puedan influir en la cogestión y transformación de actividades y estrategias relacionadas a la gestión de políticas públicas. Se observa énfasis en criterios técnicos y legales. Se observa debilidades en el estudio de posibles redes de colaboración y de cooperación, y en aspectos educativos y de divulgación. Se observa poca representatividad de actores sociales dedicados al reciclaje, a comunidades organizadas y a actores asociados a contraloría social. Se observa distancia de actores sociales con trayectorias verificables en gestión ambiental. Se concluye que los aspectos técnicos y normativos son rígidos y es necesario valorar la dinámica de las lógicas organizacionales y la idiosincrasia que marcan las relaciones entre los actores sociales, la fiscalización y la contraloría social para integrar los actores y mejorar la salud pública ambiental.</p> <p><b>Palabras clave:</b> actores sociales, salud pública ambiental, gestión integral de desechos y residuos sólidos urbanos</p>	

Ponencia	Ponente
<p align="center"><b>LA TEORÍA DE LA BISOCIACIÓN Y LA DIALÉCTICA EN LA CONSTRUCCIÓN DE MODELOS GERENCIALES EN EL SECTOR ASEGURADOR</b></p>	<p align="center"><b>MSc./Abg. Héctor Badillo</b>  <a href="mailto:hectorbadi2424@gmail.com"><u>hectorbadi2424@gmail.com</u></a>  <b>Venezuela</b></p>
<p>La Gerencia moderna es una actividad que con el paso de los años ha evolucionado exponencialmente, con el uso de herramientas tecnológicas y una inmersión total en el mundo digital, generando cambios en los enfoques y modelos en las formas de organización y la comunicación. La propuesta de la tesis doctoral implica reconocer estos cambios y mediante la Teoría de la Bisociación y la dialéctica en la construcción de modelos gerenciales en contextos complejos. <b>Objetivos:</b> es la construcción de modelos mediante el uso de la Teoría de la Bisociación y la dialéctica, generando herramientas útiles para la gerencia en el sector privado de las compañías u organizaciones de Seguros. Esta construcción nos permite entender los distintos contextos en las organizaciones. <b>Metodología:</b> Para ello, se utilizará el método de investigación histórico-descriptivo, de tipo documental de revisión de las distintas bibliografías, que describen la Teoría de la Bisociación y la dialéctica en la construcción de modelos gerenciales. Del mismo modo se hará una encuesta en el sector asegurado para determinar si entienden los modelos gerenciales y cuáles son los utilizados. <b>Aportes:</b> La Teoría de la Bisociación conjuntamente con la dialéctica permite una construcción de alternativas al mundo complejo de la gerencia moderna, sobre todo en el sector privado, concretamente en el área aseguradora, mediante el análisis desde el punto de vista descriptivo que genere conocimientos.</p>	

Ponencia	Ponente
<p style="text-align: center;"><b>HUMANIZACIÓN DE LA GERENCIA COMO UN MODELO ESTRATEGICO EN LA PLANIFICACIÓN ORGANIZACIONAL</b></p>	<p><b>MSc./Ing. José Gregorio Aponte</b>  <a href="mailto:apontecastro01@gmail.com">apontecastro01@gmail.com</a>  <b>MSc. José Gregorio Aponte</b>            Universidad Latinoamericana y            del Caribe            Venezuela</p>
<p>La planificación estratégica ha ido evolucionando al igual que la gerencia durante los últimos años. El tema de la humanización sin duda alguna no ha dejado de estar presente, sin embargo, existen grandes organizaciones con enfoques hacia la parte económica y a su producción, dejando de lado el factor humano, sin tomar en cuenta las necesidades como persona y, en la mayoría de los casos, sin pensar en su entorno laboral, quebrantando su dignidad, solo con la intención de alcanzar la mejor producción y beneficio económico. La gerencia ha cedido en gran parte a las directrices de la directiva, a la negativa del factor humano como eje central de la organización, impidiendo el desarrollo eficiente de sus capacidades, conocimiento y confianza dentro de la organización. La visión de una gerencia humanística es captar, retener, potenciar y recuperar ese talento humano que está en la organización, dándole su valor justo, primero como persona y segundo a ese conocimiento que posee, que le da un valor agregado a la organización. Esta óptica dejaría de ver este talento como un recurso, sino como un fin, logrando así metas y objetivos establecidos por la organización, mejorando en todos los aspectos de la misma.</p>	
<p><b>Palabras Clave:</b> Humanización, Planificación, Gerencia Estratégica, Organización,</p>	

Ponencia	Ponente
<p align="center"><b>CAPITAL TECNO-COGNITIVO. CLAVE Y FUNDAMENTO DEL SOSTENIMIENTO EMPRESARIAL</b></p>	<p align="center"><b>Dr. José Francisco Mirabal</b>  <b>Universidad Central de Venezuela</b>  <a href="mailto:josefmirabal@gmail.com">josefmirabal@gmail.com</a>  <b>Venezuela</b></p>
<p>Combinación de gestión cognitiva y avances tecnológicos articulados sinérgicamente, que sustentados en la gestión dinámica de conocimiento permite impulsar, fortalecer y asegurar, la evolución sostenida de la empresa</p> <p><b>¿QUÉ BUSCA?</b>  Garantizar la sustentabilidad financiera e intelectual de la empresa, apuntalada en conocimiento y tecnologías de avanzada</p> <p><b>¿PARA QUÉ?</b>  <b>1. Mejorar la productividad</b> mediante la gestión tecno-cognitiva de la empresa  <b>2. Optimizar, potenciar e innovar la elaboración de productos y servicios de calidad</b>, a partir de los avances tecnológicos del mercado, y más allá  <b>3. Capacitar y realizar transferencia tecnológica en forma inmersiva</b> para incrementar la comprensión  <b>4. Generar conocimiento dinámico a medida e innovación tecnológica</b>, soportados y sustentados en Parques Tecno-Cognitivos</p> <p><b>¿POR QUÉ?</b>  <b>LA EVOLUCIÓN SOSTENIDA DE LA EMPRESA REQUIERE:</b>  1. Desarrollar la Empresariedad: Despliegue de la capacidad innovadora y diferenciadora sobre la realidad que le rodea, <b>para gestionar la empresa en el presente</b>  2. Fortalecer la Gestión Tecno-Cognitiva: Componente potenciador de la productividad y del valor de la empresa al complementar los capitales intelectual y financiero sinérgicamente: <b>para sostener la empresa en el tiempo</b></p> <p><b>¿CÓMO SE LOGRA?</b>  <b>Fortaleciendo los Capitales Intelectual y Financiero</b>  <b>1. Optimización del Uso de la Infraestructura</b>  <b>2. Aumento de la Capacidad del Talento</b>  <b>3. Relacionamiento Estratégico del In-Entorno: y más Allá</b>  <b>4. Inteligenciación de los Datos (Datalización)</b></p> <p><b>Palabras clave:</b> Capital Tecno – Cognitivo, Parque Tecno – Cognitivo, Capacitación Inmersiva, Inteligenciación de los datos, Gestión Dinámica de Conocimiento</p>	

**Instalación - Bienvenida**  
**Dra. Migdalia C. Perozo Bracho**  
Presidente de AVEGID-AIGID

Comienza la relatoría con la entrada de la Dra. Migdalia Perozo Bracho Presidente de AVEGID-AIGID, quien nos da la bienvenida al evento, no solamente para el día de hoy sino para el día de mañana 31 de enero de 2023, comparte además la alegría del 22 aniversario de AVEGID, agradeciendo por la constancia de todos los que han contribuido a lo largo de todos estos años al éxito del mismo, aprovechó la oportunidad para animarnos e invitándonos a que hagamos país tanto acá adentro Venezuela como fuera de Venezuela.

**Moderador: Dra. Josefa Orfila/ Relator: MSc. Beatriz Sevilla**  
**Foro: “Gestión Para la Recuperación Económica y Desarrollo de la Ciencia y la Tecnología Post Covid 19”.**

**Ponencia 1: “Venezuela: Nuevos Caminos ante la Realidad Post Covid-19; Una Mirada desde Atrás”.**

Autora: Dra. Celima Judith Sánchez. Universidad Central de Venezuela.

La Dra. Celima nos conduce a lo largo de su ponencia recordando la afectación que tuvo y ha tenido la economía y las áreas de investigación y desarrollo producto de la pandemia covid 19; la cual mostró un panorama más complejo, debido al estado de emergencia humanitaria declarada en el país meses antes de la pandemia, aun cuando Venezuela no estaba preparada para atender una pandemia como esta, en marzo de 2020, la organización mundial de la salud, reconoce las acciones tomadas en nuestro país como lo fué, la distribución del protocolo clínico de actuación en centros de salud públicos y privados como positivas. aun así, estos los hospitales, barrio adentro y clínicas se vieron fuertemente afectados por la situación, así como también los servicios de electricidad, agua potable, educación, ingresos (puestos de trabajo), afectando fuertemente la economía del país, al igual o mayor medida que otros países de la región. infiere además sobre la necesidad de plantear acciones que conlleven a corto y mediano plazo iniciativas en pro de un plan de emergencia sanitaria y de recuperación de la economía. propone recomendaciones y estrategias para la reactivación del sector científico y tecnológico.

**Ponencia 2: “Transformación a la Gerencia Postpandemia”.**

Autor: Dr. Juan Javier Sarell. Universidad Central De Venezuela.

El Dr. Juan Javier, presenta un análisis de la gerencia postpandemia, en la cual indica que el mundo se enfrenta a una nueva realidad que plantea una transformación de su liderazgo, el cómo llevar sus

procesos, de una nueva manera de hacer las cosas, donde unas tareas eran ejecutadas principalmente de forma presencial pasan a ser realizadas mayormente de manera remota. la disminución de la demanda a causa de la pandemia trajo como consecuencia la caída de la producción y en muchos casos las exportaciones, y la generación de menos ingresos, situación que impactó en el PIB de muchos países del mundo. uno de los resultados de esta situación es el impulso de la transformación digital la cual cobra cada vez más importancia, la optimización y digitalización de procesos, adaptarse, innovar, crecer y evolucionar. Además, la importancia de la resiliencia de los pueblos y las organizaciones durante el proceso de pandemia y después, impulsando en muchos casos objetivos de desarrollo sostenible (ODS). Reflexiona que el 95 % de las empresas en Latinoamérica son micro y pymes, y las mismas contribuyen en un 68% del empleo y por ende al PIB, ello requiere de parte del estado, y de las entidades financieras de apoyo a las empresas a los fines de mermar la caída del aparato productivo, impulsando su aporte desde la responsabilidad corporativa. finalmente, considera que la crisis pos pandemia, debe verse como una oportunidad para salir adelante; en este caso, las empresas con liderazgos innovadores y resilientes.

**Ponencia 3: “Las Máquinas (Y No El Hombre) son la Medida de Todas Las Cosas. Leonardo Da Vinci y el Duque de Milán: Conversaciones Imaginarias ”.**

Autor: Dr. Rafael Gerardo Páez. Universidad Central de Venezuela. Instituto de Ingeniería Agrícola, Facultad de Agronomía, Campus Maracay-UCV.

El Dr. Gerardo nos ilustra sobre eventos ocurridos durante los años 60, cuando EEUU y la Unión Soviética, aun cuando estaban en guerra, mostraron interés en la investigación científica en lo referido a la carrera espacial, enviando sondas y naves no tripuladas a Marte con la idea de conocer si había vida, sin embargo los primeros datos no daban resultados confiables de posible vida, y es en el año 2011 cuando la NASA logró amortizar al rover *curiosity*, y *vivió minutos del terror*» (año 2011), que la meta fue alcanzada, así también se fueron ajustando equipamiento basados en los inventos realizados 500 años por Leonardo Da Vinci.

Indica el autor que este trabajo de investigación se basa en las conversaciones imaginarias entre Ludovico y Leonardo Da Vinci, por un lado Ludovico plantea la privación sobre protágoras hombre es la medida de todas las cosas, mientras que Leonardo Da Vinci no, él en su primer dibujo plantea el helicóptero el hornitos tero ambas como máquinas voladoras paracaídas el tanque de guerra autónomo y lo que dieron origen a la robótica actual el carro autopropulsado de una manera la máquina y no el hombre es la medida de todas las cosas todo esto da pie de acuerdo al análisis que hace el Doctor a una nueva sentencia epistemológica.

Con una conclusión lapidaria emitida por Leonardo Da Vinci: “con estas máquinas que ahora he inventado algún día el hombre visitará Marte, sin estar presente...”. Lo cual se ha demostrado en la realidad con la presencia efectivamente del hombre en Marte con el fin de investigaciones a la fecha.

#### **Ponencia 4: “La Transformación Digital, el Camino Hacia La Industria 4.0”.**

Autor: Dr. Wladimir Rodríguez. Universidad De Los Andes. Escuela De Ingeniería De Sistemas.

El Dr. Wladimir comienza su ponencia sobre la transformación digital, el camino hacia la industria 4.0, recordando las diferentes revoluciones industriales que la anteceden, industria 1.0 en 1784 con la mecanización, energía de vapor y la hidráulica, industria 2.0 en 1870 con líneas de ensamblaje y energía eléctrica, industria 3.0 en 1970 incluye la automatización, computadoras y electrónica, y la industria 4.0, con los ciberfísicos, internet de las cosas, aprendizaje automático, computación en la nube. esta última industria 4.0, se puede describir como un movimiento hacia la transformación digital en los negocios, refiere a un entorno industrial o comercial donde las máquinas puedan usar un mundo digital y físico intercambiar información entre ellos y con las personas, recopilar analizar y actuar sobre información en tiempo real (sistemas ciber físico cbs) y con esta visión de la industria 4.0, ha permitido a los fabricantes crear gemelos digitales, que son réplicas virtuales de procesos líneas de producción de fábricas y cadenas de suministro, los fabricantes pueden utilizar a los gemelos para aumentar su producción, mejorar el flujo de trabajo y diseñar nuevos productos al simular un proceso de producción. en la industria 4.0 todos están conectados a la red, las capas del negocio están integradas, y funcionan por intermedio de los datos, todo en tiempo real el 4.0 elimina los datos por excepción lee solo cuando hay cambio de dato en línea, se adapta a los cambios, permitiendo predicciones en la nube, predice el resultado futuro basándose en patrones pasados, estado actual y recomienda ajustes operativos para mejorar los resultados. el autor expresa además que la transformación digital es el cambio en la cultura organizacional y operativo de una organización o industria, a través de una integración inteligente de tecnología y competencias digitales, en todos los niveles, la transformación no sólo se trata de una disrupción o tecnología, sino también de las personas y su capacidad de adaptarse rápidamente a los cambios, mediante la tecnología de la información. en la transformación digital, se analiza los objetivos, la situación actual y cómo avanza, siendo necesario preguntarse: cómo? qué? por qué? cómo? y quién?, concluye diciendo que la estrategia construye puentes con nuevas tecnologías emergentes para completar la digitalización del negocio, entre estado actual y plan deseado a largo plazo.

#### **Instalación Taller de Investigación y Redes Académicas**

Presidenta AVEGID-AIGID: Dra. Migdalia C. Perozo Bracho

Moderadora: Dra. Josefa Orfila

Relatora: MSc. Beatriz Sevilla

**Sub-tema:** Sostenibilidad e iniciativas en Gestión de Investigación y Desarrollo.

#### **Hibridación de la Educación y la Nueva Normalidad: Un Paradigma en Construcción**

**Autoras:** Dalia Plata De Plata Y, Dra. Luz Maritza Reyes. Universidad Del Zulia.

La expositora hace una reflexión en relación a lo ocurrido con las personas después del año 2020, y como el mundo cambió, a raíz de la pandemia del Covid-19, estos cambios se reflejan las afectaciones de la vida, cultura, educación, salud en el mundo. Fue necesario que los gobernantes tuvieran que decretar estados de emergencia sanitaria en muchos países y confinamiento, dentro de los países y entre los países, se hizo inevitable adaptarse a nueva forma de trabajar, estudiar, de

conectarse de manera asíncrona y síncrona, dejando la presencia prácticamente atrás. esta situación requirió el estado de hibridación de la educación, requiriendo nuevas pedagogías, datos, equipamiento, y plataforma de contenidos. Tomando esto en cuenta, las autoras deciden realizar una investigación cuyo objetivo principal fue analizar la hibridación de la educación y la nueva normalidad, un paradigma en construcción. para ello se tomaron las posturas teóricas de: UNESCO (2021), ocde (2021), Meleán y Contreras (2020), Gómez, Lima Y Pedraza (2022), entre otros. también los datos del BM (2011) en este último indican que para ese año había 220 millones de centros cerrados y 1600 millones de niños dejaron de asistir, aumentando la tasa de deserción estudiantil. La metodología utilizada para este trabajo fue documental, descriptiva con revisión de artículos científicos y consulta de páginas web, localizadas en plataformas como Scopus, Web Of Science y Dialnet, los resultados obtenidos indican que la hibridación de la educación podrá contribuir en la construcción del conocimiento. aun cuando, los países que más se beneficiarían son aquellos que disfrutaban el internet para la comunidad, no siendo así para los países y comunidades del tercer mundo donde el servicio de internet no es de buena calidad o no existe, en consecuencia, la calidad de la educación se ve afectada. Concluyen que la hibridación fue y es necesaria, en esta lenta entrada a la normalidad, lo cual consistirá en un nuevo modelo de vida.

#### **“Vida Educativa Pandémica en Venezuela, desde la Perspectiva Docente del Sector Público**

**Autoras: Msc. Yesenia Centeno de L. Msc. Claudia Zuriaga Bravo. Universidad Bicentennial de Aragua. Universidad Internacional del Ecuador.**

Las autoras realizaron una investigación con la intención de conocer las iniciativas planteadas, para pasar de la enseñanza virtual necesaria durante la pandemia COVID 19 a la presencial, en los docentes del sector público en Venezuela. mencionaron la iniciativa gubernamental decretada en octubre de 2021, cada familia una escuela. la investigación se realizó con enfoque mixto, contemplado en varias fases en la cuales describen la de documentación, planeación y selección de informantes claves, tema operativo, mediante el método de estudio de caso, también se realizaron los aspectos cualitativos, diseño de campo, aplicación de aspectos cuantitativos, para luego completar el diseño. documental, análisis e interpretación de los resultados. el caso de estudio, refiere a tres docentes de la segunda etapa de educación básica del sector público oficial, en Venezuela; categorías resultantes: a) desajuste salarial de los docentes, b) infraestructura de la escuela no apta para iniciar las clases presenciales. el resultado del estudio, indica que, el sueldo del docente del sector público está dentro de los parámetros de pobreza según estándares internacionales, las instalaciones en estado de deterioro general. concluyen que las clases presenciales en el sector público en Venezuela se iniciaron con infraestructuras en deterioro y con sueldos bajos por el estado y con en violación a los derechos contractuales.

## **Estudio Retrospectivo de las Emociones con la Técnica de las 9 Maestrías de la Asociación Internacional de Coaching/ International Association Of Coaching (Iac)**

**Autoras: Esp. Adriana M. Bakhos S. Dra. Sonia M. Dickson G.**

Las autoras nos ilustran con una ponencia basada en las emociones, mediante un estudio retrospectivo. destacan que la emoción es una alteración del ánimo, intensa, pasajera, agradable o penosa acompañada de conmoción somática según la categorización de información, atribución causal y cognición social. tomando esto en cuenta, se realiza un estudio descriptivo, retrospectivo para determinar la frecuencia de las emociones en sesiones de coaching con la técnica de las 9 maestrías de la iac y su expresión somática. para ello se estudia el comportamiento de 106 voluntarios con consentimiento informado en el período 2020-2021. los resultados fueron recopilados y llevados a una base de datos. para ello se agrupó por grupo etéreo, género y localización anatómica. se aplicó el coeficiente de spearman. el análisis estadístico se realizó con el software spss (ibm, corp, 2016 ) versión 24.0 para windows 10<sup>®</sup> y office excel 2019. la distribución de acuerdo al género fue femenina 83% y masculino 17%. la edad promedio fue 50 años (ds 9.52 ± 0.92). el corazón fue referido en el 76% de los casos. miedo, tristeza, rabia, trauma, fobia y asco representaron el 100%. la asociación entre trauma, fobia y asco fue estadísticamente significativa (p ≤0.01). la sensación de pérdida y la emoción impactan el procesamiento del significado emocional en el desarrollo humano y pueden abordarse en una sesión de coaching.

**Sub-Tema:** Ciencia, Tecnología e Innovación En Venezuela en el Siglo XXII

### **Uso de la Geomática en la Investigación y el Desarrollo.**

**Autores: Dr. Gregorio Morales y Lic. Feibert M. Hernández. Universidad Central de Venezuela.**

El autor describe a la geomática como un componente tecnológico de gran importancia para la obtención de datos para la investigación en muchos países, ha sido utilizado por muchos países. Durante la ponencia el autor realizó una descripción de la historia de los medios (aviones, cohetes espaciales, drones, entre otros) a través de los cuales se obtenían información aérea desde el siglo 19 hasta el presente. indicó la importancia que tiene el poder contar con los medios y la data que arrojan para la planeación y la planificación en las diferentes áreas como por ejemplo: en los sectores productivo agrícola, para el análisis y seguimiento de riesgo, monitoreo a los bosques (tala, incendio, deforestación), en el área de defensa en la nación para el análisis del territorio en pro de su soberanía, para la investigación y desarrollo, representación de información cartográfica entre muchos otros, tomando en cuenta la importancia de contar con la geomática, el autor realiza un estudio basado en un enfoque deductivo y un estudio descriptivo de carácter transversal bajo las características de un proyecto factible de carácter cuantitativo, los cuáles serán expresados por medio del análisis espacial, trabajo que pone de manifiesto que la georreferenciación permite caracterizar de manera objetiva e integral la información necesaria para permitir a los países tener información valiosa y exacta de lo que ocurre en un lugar. menciona que el trabajo permitirá localizar de manera cartográfica la ubicación de los diferentes centros de investigación localizados en el territorio nacional, así como información de los investigadores pertenecientes a estos centros, ello contribuirá con la planificación de las políticas públicas, y a la investigación y desarrollo, con información oportuna y valiosa, y de libre acceso, para dar respuestas cónsonas, con altos beneficios

y de rápida aplicación para la planificación, políticas y estrategias., en búsqueda de la toma de decisiones.

**Sub-Tema:** Redes Productivas en la Gestión del Conocimiento Tecnológico.

**Desafíos Heuréticos Para Crear Valor Corporativo.**

**Autor:** Dr. Raúl Olay. Universidad Central De Venezuela.

Durante su ponencia el Dr. Raúl nos lleva a través del paradigma axiopoiético y los caminos que conducen al paradigma heurético, considerado este último como un importante factor moderador de la praxis gerencial, lo cual conduce a los gerentes a pensar de forma contingente y divergente, pero sobre todo asumir el compromiso para ser más competitivos; ello requiere la evaluación, análisis y comprensión de las personas y las relaciones entre ellas en las empresas. con este trabajo e investigación el autor plantea una aproximación a los desafíos ontológico, axiológico, autopoiético y de la complejidad, necesarios para implementar estrategias centradas en procesos creativos traducibles en la creación de valores corporativos. El autor explico los cuatro pasos contenidos en el paradigma heurético: momento interpretativo, momento productivo, momento receptivo y el momento reflexivo. nos muestra también en su ponencia con reflexiones que considera son de utilidad para el personal de las empresas y las personas en general, como por ejemplo: enfócate, hacer el bien, control del tiempo, mentalidad del conocimiento, distinguir lo importante y lo urgente, paciencia, esfuerzo compartido, dignidad humana y no es malo decir no. indica la importancia de la proyección en las organizaciones y la necesidad de enfocarse en el mundo que queremos dejar. Cierra su ponencia insistiendo con la importancia del valor del paradigma heurético como elemento importante en la construcción de valores en las organizaciones.

### **Instalación - Bienvenida**

**Dra. Migdalia C. Perozo Bracho**

**Presidente de AVEGID-AIGID**

Comienza la actividad con la Dra. Migdalia Perozo Bracho Presidenta de AVEGID-AIGID, quien nos da la bienvenida al segundo día del XXII Aniversario de AVEGID-AIGID, en el día de hoy 31 de enero de 2023, la alegría y entusiasmo del logro de la actividad sostenida por las asociaciones, agradeciendo por la constancia de todos los que han contribuido a lo largo de todos estos años al éxito del mismo, aprovechó la oportunidad para invitándonos continuar trabajando y creciendo por el logro de una mejor calidad de vida. Invito a continuar adelante con la labor investigativa

### **Bienvenida**

**Dr. José Gregorio Afonso**

**Presidente de APUCV**

Seguidamente el Dr. José Gregorio Alfonso Presidente de la Asociación de Profesores de la Universidad Central de Venezuela APUCV, nos da la bienvenida a los espacios de la Asociación, señalando que las puertas de la APUCV, siempre están abiertas para la investigación y que su misión es apoyar la academia, como han estado haciendo en la lucha por un salario digno para los profesores y el personal universitario. Felicita a los participantes por el XXII aniversario de AVEGID-

AIGID, deseando éxito y grandes logros en las actividades programadas. Reitera la disposición de la APUC, al apoyo de actividades de ese orden que enriquecen al crecimiento institucional y al país.

**Moderadora: Dra. Josefa Orfila / Relatora: Amyra Cabrera**

### **Conversatorio: Objetivo de la Propiedad Intelectual.**

**Ponente: Dr. Francisco Astudillo.**

La Propiedad Intelectual (PI) es un elemento más de la investigación y desarrollo consideradas normas del derecho privado que alientan la creatividad y le da una apropiación temporal e incentiva el prestigio y los beneficios económicos. Además, facilita el comercio de inventos. Todo proceso creativo tiene 5 pasos ya sea para una obra musical, un producto. Estas creaciones de Propiedad Intelectual son también llamadas bienes intangibles o inmateriales. Un ejemplo de esto es cuando adquirimos un bien material como un iPhone detrás de este producto hay una serie de bienes intangibles que lo soporta. Las PI se clasifican como Propiedad industrial (Marcas, Lemas, Dibujos industriales, Patentes, etc.) y los Derechos de Autor (Obras Literarias, Obras científicas y Obras artísticas). El Acuerdo sobre los Derechos de Propiedad Intelectual relacionados con el comercio en su Anexo 1) incorporo por primera vez como tema a la PI en el en el acuerdo de Marrakech. Los objetivos de este acuerdo Artículo N° 7:

Alentar la creatividad, Facilitar las transacciones, Divulgar e indicar la capacidad de I&D e inversión. La PI se ve como una herramienta de política pública para proteger las inversiones extranjeras, aumentar la competencia y el desarrollo.

Hablo que la reina de las invenciones son las patentes, poniendo como ejemplo el Perseveran que está en martes que tiene inventos tan viejos como las ruedas, como más nuevos como las tecnologías.

La PI tiene como función además de proteger, su papel de divulgación, de enseñanza, de indicadores de inversión y la capacidad de I&D. Por ultimo hablo de las estadísticas de PI en la Unión Europea en cuanto a lo inscrito en el área de patente y lo aceptado como una invención.

**Instalación Taller De Investigación Y Redes Académicas**  
**Presidenta AVEGID-AIGID: Dra. Migdalia C. Perozo Bracho**  
**Moderadora: Dra. Josefa Orfila**  
**Relatora: Msc. Amyra Cabrera**

### **Cocina Japonés Roles, atribuciones y perfil del jefe.**

**Ponente. Dr. Manoel Agrasso Neto.**

La Ciencia de los Alimentos implica el estudio de la composición, física, química y biológica de los alimentos. La tecnología de los alimentos incluye operaciones que van desde la selección de la materia prima hasta la distribución al consumidor final, pasando por el procesamiento y la conservación. El presente estudio tiene como objeto profundizar el conocimiento sobre el papel, la atribución y el perfil del Chef Gerson Kimio Ori en el restaurant Kaigan en el Resort & Spa Costao do Santinho, en este sentido el chef participo activamente como coaching. Dentro de la planificación estratégica de este resort, utilizando herramientas de gestión básica como visión, misión, creencias, valores y fortalezas, de una FODA.

El restaurant Kaigan busca estar alineado con el Resort procurando mantener la tradición de la comida japonesa, las fortalezas deben estar alineadas con los factores críticos (atención al público, servicios) y con los 5 pilares de la cocina Japonesa, como son: 1-Utensilios de la cocina Japonesa. 2-

Roles del Chef. 3-Responsabilidades del Chef. 4-Manejo del personal. 5-Administración, sanidad y procesos de la cocina.

En conclusión, el Chef está plenamente alineado con las aspiraciones del Resort.

### **Los Biocombustibles en el sector de las energías renovables.**

**Ponentes: Gloria Aponte y Beatriz Soledad.**

Este trabajo presenta el panorama internacional sobre los biocombustibles en el sector de energías renovables. Se hizo una revisión sobre las principales tendencias que se presentan tomando como base los artículos publicados en un lapso entre el 2011 al 2022. Los resultados arrojan que la comunidad internacional mantiene interés por investigaciones en el área de biocombustibles como una fuente de energía renovables, siendo la energía solar la que presenta una tendencia creciente en las publicaciones, seguidas de la energía eólica y en tercer lugar los biocombustibles utilizando recursos naturales vegetales o animales, siendo los combustibles de 1ra (alimentos como maíz, caña) y 2da generación los más desarrollados (desechos de la agroindustria) los más desarrollados. Dentro de los países con mayores desarrollos en el área de investigación y desarrollo están China y Estados Unidos con mayores publicaciones en el área.

### **Igualdad de Género y Propiedad Intelectual: ¿Por dónde estamos?**

**Ponente: Gabriela B. Núñez.**

La sociedad del conocimiento tiene como pilar fundamental la investigación y desarrollo y los bienes intangibles. Estas son herramientas para medir las innovaciones. Las mujeres han trabajado como científicas y propulsoras de cambios y transformaciones, a través de su producción. El discurso de reivindicación de liderazgo, promover el emprendimiento de género, se orienta a lograr una adecuada representación de la mujer en los espacios de liderazgo, promover el emprendimiento femenino, y educar contra la violencia de género. En términos estadísticos el resultado no es tan positivo como el discurso ya que, en términos cuantitativos, el 30% de investigaciones son realizadas por mujeres, un 6% son las mujeres han alcanzado premios nobel; el 16,5% de las patentes son invenciones de mujeres. Las áreas más sobresalientes de las mujeres, son en temas de biomedicina, salud, bienestar. En cuanto a los desafíos hay que superar lo que se ha clasificado 1- Efecto Matilde (opacar el conocimiento femenino), 2- Juego cooperativo/no cooperativo (los sesgos conscientes o inconscientes de la sociedad) y 3- Síndrome de Hortensia hacerse pasar por un hombre para tener mayor aceptación ante la sociedad.

### **La Teoría de la Bisociación y la Dialéctica en la construcción de modelos gerenciales en el sector asegurador.**

**Ponente: MSc. Abog Héctor Badillo**

La gerencia moderna es una actividad que con el paso de los años ha ido evolucionado con el uso de herramientas tecnológicas y una inmersión total en el mundo digital, generando cambios en los enfoques y modelos en las formas de organización y la comunicación. Esta investigación es parte de una tesis doctoral cuyo objetivo es la construcción de modelos mediante la teoría de la Bisociación y la dialéctica generando herramientas útiles para la gerencia en el sector privado de las compañías de seguro. Se define Bisociación como la conexión entre marcos de referencias en procesos de ideas no relacionadas que se unen y se crea un producto totalmente nuevo, según Koestler. Las

compañías de seguros son estructuras muy rígidas y tradicionales. Solo los departamentos de mercadeo (nuevas pólizas) y comercialización (nuevas formas de financiamientos) presentan las gerencias más flexibles y por lo tanto más creativas a donde aplicar estas teorías y construir nuevos modelos.

### **Humanización de la gerencia como un modelo estratégico en la planificación organizacional.**

**Ponente: MSC. José Gregorio Aponte**

El tema de la humanización en las organizaciones no ha dejado de estar presente ya que tradicionalmente las organizaciones su enfoque es hacia las áreas de producción y beneficio económico, dejando lado el factor humano sin tomar en cuenta las necesidades como persona y, en la mayoría de los casos, sin pensar en su entorno laboral, quebrantando su dignidad, solo con la intención de alcanzar sus intereses propios de la empresa lo económico.

La visión de una gerencia humanística es captar, retener, potenciar y recuperar ese talento humano que está en la organización, dándole su valor justo, primero como persona y segundo a ese conocimiento que posee, que le dan un valor agregado a la organización. Esta óptica dejaría de ver este talento como un recurso, sino como un fin, logrando así metas y objetivos establecidos por la organización, mejorando en todos los aspectos de las mismas.

### **Capital Tecno-cognitivo. Clave y fundamento del sostenimiento empresarial.**

**Ponente: Dr. José Francisco Mirabal**

El capital Tecno-cognoscitivo se define como la combinación de la gestión cognoscitiva y los avances tecnológicos articulados sinérgicamente, sustentados en la gestión dinámica de conocimiento permitiendo impulsar, fortalecer y asegurar, la evolución sostenida de la empresa.

Un ejemplo de este es con un mapeo retrospectivo en donde el capital humano de las grandes empresas era altísimo. Pepsi cola presento al igual que grandes empresas exitosas altos valores de su capital humano, que con el tiempo las empresas no se vieron en lo interno y fueron decayendo. Como ejemplo el caso de las universidades en donde las actividades basadas en la gestión no se articulan y por eso también han decaído.

Una forma de evaluar el capital tecno-cognoscitivo y buscar garantizar la sostenibilidad financiera e intelectual a largo plazo esta apuntalada en el conocimiento y las tecnologías.

Para evaluar las empresas se utilizan metodologías como FODA inversa para medir la diferenciación, la FODA clásica para medir vigilancia y la FODA entorno intelectual para las disrupciones. Las organizaciones actualmente tienen que generar las oportunidades para tener una alta rentabilidad, logrando maximizar el capital financiero, el capital intelectual y el capital situacional a corto, mediano y largo plazo.

**ASAMBLEA ANUAL**

**CLAUSURA**

## REGISTRO FOTOGRÁFICO

---







---

Los trabajos contenidos en este documento han sido aceptados para su divulgación

**Publicaciones AVEGID - AIGID**  
**Caracas, enero 2023**

---